



## GHT et GRH

*Mettre en œuvre une GRH médicale et non médicale de territoire*



Jean-Marie Barbot, Julien Rossignol



*« Un accompagnement indispensable pour faire de la réforme des GHT une force de la gestion des ressources humaines des établissements de santé. »*

Éditeur : LEH Édition

[www.leh.fr](http://www.leh.fr)

Collection : Décideur Santé

Parution : septembre 2017

Format : 160 x 240 mm

272 pages

ISBN : 978-2-84874-707-1

prix : 45 € TTC

Pour commander l'ouvrage :

[info@leh.fr](mailto:info@leh.fr)

ou tél. 05 56 98 85 79.

**Mots-clés** : GHT, GRH, management, qualité de vie au travail, personnel médical, personnel non médical, restructuration hospitalière

À l'occasion des 6<sup>e</sup> Rencontres RH de la santé, l'AdRHess publie chez LEH Édition un nouvel ouvrage intitulé *GHT et GRH. Mettre en œuvre une GRH médicale et non médicale de territoire*, écrit par Jean-Marie BARBOT et Julien ROSSIGNOL.

Plus d'un an après la mise en place officielle des GHT (groupements hospitaliers de territoire), cet ouvrage analyse, à partir des nouvelles dispositions législatives et réglementaires les conséquences sur le management des professionnels hospitaliers et présente les conditions de réussite d'une territorialisation de la GRH dans ses différentes composantes :

- stratégie RH
- GPMC ;
- attractivité et fidélisation ;
- pilotage de la fonction RH ;
- gestion du temps de travail ;
- conditions de travail et QVT ;
- dialogue social.

Avec un pragmatisme nourri de nombreux exemples tirés de la pratique développée dans différents établissements, voire à l'étranger, ils s'attachent à démontrer, en explorant les différents champs du possible, que la constitution des GHT peut, sous certaines conditions, constituer une véritable opportunité de transformation et de modernisation de la GRH hospitalière. À cette fin, les auteurs formulent plusieurs recommandations parmi lesquelles :

- élaborer un projet RH et un projet managérial de territoire ;
- clarifier les règles afférentes à la mobilité ;
- harmoniser les règles afférentes au temps de travail et aux congés des établissements composant le GHT ;
- créer une véritable instance (consultative) territoriale de dialogue social ;
- élaborer une cartographie des métiers du GHT ;
- mutualiser les services de santé au travail ;
- développer les outils d'analyse et de pilotage RH au niveau du GHT ;
- mutualiser une partie (1 %) des crédits de formation ;
- élaborer un bilan social et un baromètre social de GHT ;

responsables hospitaliers désireux de mettre en œuvre de nouvelles stratégies RH et relever ainsi un des principaux défis de la réforme territoriale actuelle.



Édition • Formation • Conseil • Événement



TWEET



J'AIME

Se désinscrire