

# Newsletter n° 14

## Spécial Rencontres RH de la Santé

### Editorial : Quelle GRH en GHT ?

Lors des Rencontres RH de la Santé, un seul sujet occupait vraiment les discussions entre les participants : que sera véritablement la gestion des ressources humaines dans les prochaines années au sein des futurs groupements hospitaliers de territoire ?

Répondre clairement à cette question est aujourd'hui difficile, les esprits les plus affûtés se contredisant parfois dans l'exégèse des versions successives du fameux article 27 de la loi Santé.

Mais quelle que soit la version finale de la loi, force est d'admettre que présentée initialement sous l'angle toujours consensuel de la coopération et de la mutualisation, la réforme procède d'une volonté de restructuration et de pré-fusion au moyen notamment de transfert d'activités et de délégation de responsabilités au profit de l'établissement support du GHT.

Nous savons même désormais qu'avec l'instauration des établissements supports, la DGOS envisage qu'il y aura à terme 150 directeurs territoriaux et que les autres « directeurs » seront délégués ou adjoints.

Qu'en sera-t-il précisément dans cette nouvelle configuration du rôle et du positionnement des responsables RH et plus largement de la politique de nos établissements concernant le PM et le PNM ?

Y aura-t-il prochainement des DRH et des CGS territoriaux ?

Quelles seront les conséquences sur le management de nos établissements, sur la place des cadres et sur le dialogue social ?

On le voit, beaucoup de questions se posent et l'on sait bien, dans la morosité ambiante, combien l'incertitude nourrit l'inquiétude.

Les plus optimistes d'entre nous insistent sur l'opportunité de créer une stratégie RH de groupe, de jeter les bases d'une véritable GPMC de territoire et de mutualiser les moyens.

Suite en page 2

### Rencontres RH de la Santé : un vrai succès !

Plus de 250 hospitaliers ont participé les 24 et 25 septembre 2015 à la 4<sup>ème</sup> édition des Rencontres RH de la Santé organisée au Beffroi de Montrouge (92).

Deux conférences plénières étaient proposées. Celle du 24/9 a permis à la DGOS et à la DGAFP de présenter les points d'actualité RH et de répondre aux nombreuses questions des établissements. Celle du 25/9 était centrée sur les nouveaux modes de management des ressources humaines (RH 2.0)



Par ailleurs, douze conférences thématiques étaient proposées aux participants. Elles portaient entre autres sur la révision des accords locaux RTT, le dialogue social, les leviers d'optimisation de la masse salariale, la dématérialisation de la gestion RH, le DPC, l'accompagnement des publics vulnérables, le baromètre social ou la question de l'attractivité médicale.



Une conférence a également été consacrée aux évolutions du dialogue social et a été l'occasion de présenter les résultats d'une grande enquête réalisée par Julien ROSSIGNOL, DRH du centre hospitalier de la Côte Basque et membre de l'ADRHESS, auprès des DRH hospitaliers.



L'ADRHESS remercie les équipes de la FHF et de SPH Conseil, les intervenants et les exposants pour leur contribution à la réussite de cette manifestation. [Retrouvez les présentations et les vidéos de la manifestation sur le site http://www.adrhess.fr](http://www.adrhess.fr)

## Cocktail et présentation de l'ouvrage de l'ADRHESS

### Les nouveaux défis de la GRH à l'hôpital

Sous la direction de  
Jérôme LARTIGAU  
Jean-Marie BARBOT  
Matthieu GIRIER  
Marie-Cécile MOCELLIN  
Accompagné de Danièle TOUPILLIER  
Présidente de l'ADRHESS

INFODIUM

Santé

Comme chaque année, l'ADRHESS a organisé son cocktail annuel dans le cadre des Rencontres RH de la Santé.

Près d'une centaine d'adhérents et de partenaires ont été accueillis lors de ce cocktail qui a été l'occasion de présenter l'ouvrage « Les nouveaux défis de la GRH à l'hôpital, (Editions Infodium) écrit par Jean-Marie BARBOT, Matthieu GIRIER, Jérôme LARTIGAU et Marie-Cécile MOCELLIN, en présence de Danièle TOUPILLIER, Directrice Générale du CNG.

## Rencontre avec la presse

Jean-Marie BARBOT, Président de l'ADRHESS, a participé le 23 septembre, à Paris, à une rencontre avec la presse (AJIS) au cours de laquelle intervenaient également Frédéric MOATTY (CNRS) et Jérôme LARTIGAU (CNAM).



Animée par Guillaume GUICHARD (Le Figaro), cette rencontre était destinée à présenter aux journalistes les enjeux et les modalités de l'organisation du temps de travail à l'hôpital et à analyser les conséquences de la révision des accords locaux RTT initiée dans plusieurs établissements publics de santé.

## Audition de l'ADRHESS par l'IGAS

Dans le cadre de la mission d'évaluation du temps de travail dans la fonction publique confiée par le Premier Ministre à Philippe LAURENT, Jean-Marie BARBOT, Président de l'AdrheSS et Matthieu GIRIER, Vice-président, ont été auditionnés par l'IGAS le 23 septembre.

A cette occasion ils ont présenté une synthèse des principaux éléments caractérisant la situation actuelle des hôpitaux, à la lumière, notamment, des enquêtes réalisées par l'ADRHESS. Ils ont également fait des propositions de modification de la réglementation actuelle.

## Les prochains événements de l'ADRHESS



**Voyage d'étude SPH Conseil/ADRHESS**  
Management hospitalier: New York/Boston  
Du 8 au 12 novembre 2015

Renseignements et inscription : [www.sphconseil.fr](http://www.sphconseil.fr), rubrique « Voyages d'étude »



**Journée d'étude de l'ADRHESS**  
La gestion des contractuels dans la FPH  
Vendredi 22 janvier 2016, Paris Dauphine  
Renseignements et inscription : [www.adrheSS.fr](http://www.adrheSS.fr)

Les plus pessimistes voient dans cette évolution une remise en cause de l'autonomie de nos établissements et une hyper centralisation, dont on sait qu'elle n'est pas toujours le gage de la performance économique et sociale.

Comment par ailleurs dans ce contexte ne pas penser à nos amis hospitaliers québécois confrontés aux conséquences, sur le management et sur les cadres de la loi de santé 10 qui a fusionné de manière massive et brutale les hôpitaux(\*) de la belle province.

Alors sortons d'une logique qui nous pousse à choisir entre angélisme et paranoïa !

La réorganisation des hôpitaux est une nécessité et il nous appartient de préparer et d'accompagner cette évolution notamment dans le domaine crucial des ressources humaines.

Le dernier colloque de l'AdrheSS a d'ailleurs clairement montré que sans attendre la nouvelle loi, les équipes RH savent sur le terrain mettre en œuvre des dispositifs ambitieux et innovants de coopération public/public ou public/privé pour une meilleure gestion des équipes médicales et paramédicales.

C'est sur cette dynamique qu'il faudra s'appuyer pour bâtir avec tous les acteurs, sans dogmatisme et avec pragmatisme, une nouvelle GRH hospitalière.

**Jean-Marie BARBOT**  
Président de l'ADRHESS

(\*) Interview de Carole TREMPE (ACSSSS), revue du SMPS, Septembre 2015

## ADHEREZ à l'ADRHESS

Pour nous rejoindre, adhérez en utilisant le bulletin en ligne sur notre site.

Informations :

[adrheSS@ch-fondationvallee.fr](mailto:adrheSS@ch-fondationvallee.fr)  
[www.adrheSS.fr](http://www.adrheSS.fr)