

[>> téléchargez un extrait](#)

Mots-clés : Personnel, fonction publique hospitalière, droit syndical, élection professionnelle, représentant syndical, instance, comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, commission consultative paritaire, RTT, temps syndical, direction des ressources humaines

À quelques mois des élections professionnelles organisées dans la fonction publique, [l'ADRHESS](#) publie chez LEH Édition, à l'occasion des 7^e

Rencontres RH de la Santé, son 6^e ouvrage consacré au dialogue social dans la FPH.

Cet ouvrage est co-écrit par Jean-Marie BARBOT[1], Vanessa FAGE-MOREEL[2] et Marie-Gabrielle VAISSIERE-BONNET[3]. Il est préfacé par Zaynab RIET, déléguée Générale de la FHF.

Il vise à analyser les relations sociales telles qu'elles existent en 2018, dix ans après les accords de Bercy dont l'ambition était de rénover profondément le dialogue social dans les trois versants de la fonction publique.

L'ouvrage permet également de mesurer l'impact des transformations de l'hôpital et de la fonction publique sur un modèle de dialogue social qui doit être aujourd'hui, selon les trois auteurs, réinventé.

Dans la première partie, est rappelé comment le dialogue social s'est développé au gré des différentes réformes qui ont contribué à créer un statut pour les fonctionnaires puis à le réformer, en affirmant le droit syndical et le droit à la participation.

La deuxième partie traite des différentes formes du dialogue social et des moyens matériels et humains mis à la disposition des organisations syndicales. Elle analyse le dispositif des élections professionnelles pour lesquelles les hôpitaux peuvent désormais recourir au vote électronique.

La troisième partie aborde la manière dont le dialogue social hospitalier est conduit avec les représentants du personnel au sein des instances dont sont rappelées la composition et les missions. Elle identifie également les différents leviers d'un dialogue de qualité et utile (ex : agenda social, charte...).

Dans la quatrième partie sont présentées les principales thématiques qui nourrissent aujourd'hui le dialogue social dans les hôpitaux (gestion du temps de travail, formation, QVT et RPS...). Sont également analysées les tensions qui affectent des relations sociales oscillant souvent entre

confiance et défiance.

La cinquième partie est consacrée aux perspectives d'évolution d'un dialogue social hospitalier qui doit être désormais adapté à la gestion territoriale de la GRH consécutive à la mise en place des GHT, et profondément simplifié et rénové.

Tout au long de cet ouvrage, les auteurs font plusieurs propositions concrètes visant à améliorer les relations sociales à l'hôpital.

Exemples :

- Mettre en place, par fusion du CTE et CHSCT, une instance unique relevant exclusivement du Code de la santé publique
- Redéfinir le régime des autorisations spéciales d'absence (ASA)
- Instaurer un véritable dialogue social de territoire
- Renforcer le dialogue de proximité
- Organiser le fonctionnement des instances en mode « agenda social »
- Redéfinir les compétences des CAP
- Garantir une représentation effective des cadres hospitaliers
- Faire de l'amélioration de la QVT une priorité du dialogue social
- Généraliser le baromètre social
- Formaliser dans une charte les principes et valeurs du dialogue social

L'ADRHESS a déjà publié :

- En 2011 : *Réflexions et pratiques RH à l'hôpital*, Tome 1 (Berger-Levrault)
- En 2013 : *Réflexions et pratiques RH à l'hôpital*, Tome 2 (Berger-Levrault)
- En 2015 : *Les nouveaux défis de la GRH à l'hôpital* (Infodium)
- En 2016 : *Le temps de travail à l'hôpital* (LEH Edition)
- En 2017 : *GHT et GRH* (LEH Edition)

[1] Président de l'ADRHESS

[2] DRH du CHU de Toulouse

[3] DRH à l'AP-HP de Paris

À propos de LEH Édition

LEH Édition est née en 1995 pour faire le lien entre le droit et la santé. Son offre couvre aujourd'hui le droit, la gestion, le management, la stratégie de la santé pour les professionnels et étudiants. Depuis 22 ans, LEH Édition édite et diffuse une offre complète de livres et revues. Son catalogue, disponible sur www.leh.fr, compte plus de 10 000 références et s'enrichit chaque année de plusieurs nouveautés. LEH Édition est la première maison à proposer une bibliothèque numérique de plus de 300 ebooks et 10 000 articles, facilitant l'accès à la connaissance en droit de la santé et éthique médicale via www.bnds.fr

LEH Édition est une filiale du Groupe LEH, spécialisé dans l'information et l'accompagnement

juridiques, stratégiques, managériaux et opérationnels des établissements et professionnels de la santé.



Édition • Formation • Conseil • Événement



[Se désinscrire](#)