

RÉUSSIR L'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Stratégie, organisation et management

À PARAÎTRE
en mai 2022

Jean-Marie BARBOT
Audrey PANIEGO-MARTINEZ
Frédéric PIGNY

Réussir l'évaluation professionnelle dans la fonction publique hospitalière

Stratégie, organisation et management

préface d'Éric Guyader

DÉCIDEUR
SANTÉ

LEH Édition

Jean-Marie BARBOT
Audrey PANIEGO-MARTINEZ
Frédéric PIGNY

Préface de Éric Guyader, *Président de l'ANFH*
Introduction de Jean-Luc Stanislas

ISBN : 978-2-84874-930-3

Collection *Décideur Santé*

Format : 160 x 240 mm

Prix : 45 € TTC

Commande en ligne
sur **www.leh.fr**

(frais de port offerts pour paiement CB)



Bon de commande à retourner à **LEH Édition**

253-255 cours du Maréchal Gallieni • 33000 Bordeaux - tél. 05 56 98 85 79 – fax: 05 56 96 88 79 – courriel: info@leh.fr

Oui, je souhaite commander :	Qté	Prix TTC (45 € unitaire)
Réussir l'évaluation professionnelle dans la fonction publique hospitalière
Frais de port : <input type="radio"/> 7,18 € pour 1 livre <input type="radio"/> 15,50 € pour 2 à 10 livres <input type="radio"/> Au-delà de 10 livres, frais de port offerts		
TOTAL

Nom _____

Prénom _____

Fonction _____

Établissement _____

Adresse _____

CP _____ Ville _____

Tél. _____ Fax _____

E-mail _____

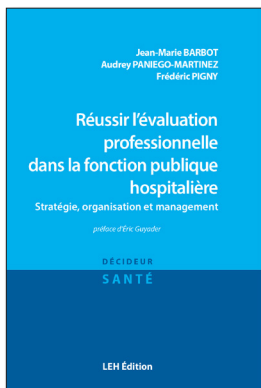
mode de règlement :

chèque virement mandat administratif

date :

signature et cachet :

Une facture détaillée en 3 exemplaires vous sera fournie sur simple demande.
Versement à l'ordre de Soc. Les Études Hospitalières, BPSO Ornano (Bordeaux 33),
compte n° 10907 00076 07621556067 89.



ISBN : 978-2-84874-930-3

Collection *Décideur Santé*

Parution mai 2022

Format : 160 x 240 mm

45 €

Retrouvez le sommaire complet et l'ensemble de nos ouvrages et revues sur www.leh.fr

RÉUSSIR L'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Stratégie, organisation et management

Par Jean-Marie BARBOT, Audrey PANIEGO-MARTINEZ, Frédéric PIGNY

Préface de Éric Guayader, *Président de l'ANFH*

Introduction de Jean-Luc Stanislas

La suppression de la notation et la généralisation de l'entretien professionnel constituent une des avancées les plus emblématiques de la réforme de la fonction publique hospitalière liée à la mise en œuvre de la loi du 6 août 2019.

Même si l'entretien annuel est largement répandu dans les établissements hospitaliers et médico-sociaux, la nouvelle procédure vise à améliorer sensiblement l'évaluation professionnelle des agents.

Elle vise également à mieux articuler l'évaluation de la valeur professionnelle avec la gestion de la carrière et la fixation de la prime de service ainsi que du futur régime indemnitaire.

Dans un cadre réglementaire renouvelé, la réforme conduit à interroger, dans le cadre des lignes directrices de gestion, les pratiques locales en matière d'avancement et de promotion.

L'ouvrage

Élaboré par trois experts participant régulièrement à l'animation de séminaires consacrés à la réforme de l'évaluation professionnelle, le présent ouvrage vise dans une première partie à contextualiser et à présenter les principales dispositions d'une réforme constitutive d'une nouvelle étape de la transformation d'une FPH qui, en s'éloignant du modèle statutaire traditionnel, intègre une logique d'individualisation du parcours professionnel davantage centrée sur l'emploi et la valeur professionnelle.

Traitant de l'organisation de l'entretien professionnel, la deuxième partie analyse la procédure applicable ainsi que le contenu de l'entretien en identifiant les impacts organisationnels et matériels. Elle présente les modalités de recours et

aborde également, au regard des outils existants, la nécessaire dématérialisation des différents process.

Consacrée au management de l'évaluation professionnelle, la troisième partie examine le rôle des différents acteurs institutionnels et opérationnels. Elle identifie les conditions de réussite du nouveau dispositif et souligne la place que doit désormais occuper l'autoévaluation pour les agents qui pourront être désormais davantage acteurs de leur évaluation et de leur parcours professionnel.

Le public

Cet ouvrage s'adresse aux chefs d'établissement, directeurs des ressources humaines, directeurs des soins, chefs de pôle, attachés d'administration hospitalière, cadres hospitaliers et représentants du personnel

Les auteurs

Jean-Marie BARBOT, actuellement consultant et formateur, il est administrateur de l'ADRHSS dont il a été président de 2008 à 2019. Ancien directeur du centre hospitalier « Fondation Vallée » à Gentilly, il a également exercé les fonctions de directeur adjoint des centres hospitaliers de Saint Quentin et de Versailles. Il est co-auteur de plusieurs ouvrages consacrés à la GRH et au management des établissements publics de santé.

Audrey PANIEGO-MARTINEZ exerce actuellement les fonctions de directrice des Ressources Humaines et de la politique sociale du Centre Hospitalier de Perpignan.

Frédéric PIGNY exerce actuellement les fonctions de directeur d'hôpital du Centre Hospitalier de Mont de Marsan et pays des sources.